


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Дочірнє підприємство «Київський хореографічний коледж»

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою ДП «Київський
хореографічний коледж»
Протокол № 3 від « 10 » червня 2020 р.

Введено в дію наказом директора
№ 16 від « 11 » червня 2020 р.

Директор  Кайгородов Д.Є.



ПОЛОЖЕННЯ

**про рейтингову систему оцінки діяльності
науково – педагогічних і педагогічних працівників та кафедр
ДП «Київський хореографічний коледж»**

КИЇВ 2020

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про рейтингову систему оцінки діяльності науково-педагогічних, педагогічних працівників та кафедр (далі – Положення) Дочірнього підприємства «Київський хореографічний коледж» (далі – Коледж) є нормативним документом та визначає мету, основні завдання, принципи та механізм реалізації рейтингової системи оцінювання навчальної, наукової, організаційної та інноваційної діяльності науково-педагогічних та педагогічних працівників Коледжу розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту» та «Про наукову і науково-технічну діяльність».

1.2. Рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних та педагогічних працівників є складовою внутрішньої системи забезпечення якості освіти Коледжу.

1.3. Суб'єктами рейтингової оцінки є науково-педагогічні та педагогічні працівники Коледжу. Об'єктами рейтингового оцінювання є такі види робіт: навчальна, науково-дослідна, методична, організаційна, соціальної та творчо виконавча.

1.4. Рейтинг оцінки діяльності кількісний показник результатів якості роботи науково-педагогічних та педагогічних працівників Коледжу (далі – НПП), що формується за основними напрямками діяльності.

1.5. Основна мета запровадження рейтингової системи оцінки є визначення ефективності та результативності роботи НПП, які працюють на основній роботі чи за внутрішнім сумісництвом в Коледжі, за результатами, навчальної, методичної, наукової, організаційної, соціальної та іншими видами робіт.

1.6. Основними завданнями рейтингової оцінки діяльності НПП Коледжу є:

- аналіз і оцінка результатів діяльності викладачів та кафедр Коледжу в цілому;
- створення системи об'єктивних показників для прийняття рішень щодо заохочення науково-педагогічних та педагогічних працівників, оплати їх праці;
- забезпечення об'єктивності оцінок якості діяльності викладачів за рахунок повноти та достовірності інформації;
- мотивація науково-педагогічних та педагогічних працівників до удосконалення якості навчальної, наукової та інноваційної діяльності, підвищення рівня їхнього професіоналізму.

1.7. Результати рейтингового оцінювання можуть враховуватись при встановленні надбавок за складність і напруженість роботи, проведенні конкурсів на заміщення вакантних посад, висуненні кандидатів для заохочення і нагородження керівництвом Коледжу та органами влади.

1.8. Принципи рейтингового оцінювання науково-педагогічних та педагогічних працівників: плановість, об'єктивність, прозорість, коректність, відкритість.

2. МЕТОДИКА РОЗРАХУНКУ РЕЙТИНГУ ОЦІНКИ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ТА ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

2.1. Рейтинг науково-педагогічного та педагогічних працівників визначається в цілому по Коледжу. Обрахунок рейтингу проводиться за період з 01 липня попереднього року по 30 червня поточного року.

2.2. Рейтинг науково-педагогічного та педагогічних працівників щодо проведення освітньої та наукової роботи подається завідувачу кафедри у розгорнутому вигляді з наведенням конкретних інформаційних даних, які підтверджені документами за кожним видом діяльності.

2.3. Кожний працівник самостійно здійснює розрахунок рейтингу на підставі Положення про рейтингову систему оцінки діяльності науково-педагогічних і педагогічних працівників та кафедр та подає його на затвердження завідувачу кафедри. Завідувач кафедри має право додати до 2% від максимального рейтингового балу по кафедрі до балів, набраних науково-педагогічним працівником за не враховані у рейтингу види робіт.

2.4. Відповідальність за достовірність інформації, використаної при обчисленні рейтингу, несе персонально науково-педагогічний працівник. Завідувач кафедри здійснює контроль достовірності значень показників та несе відповідальність за процедуру визначення рейтингу на кафедрі.

2.5. Зведена інформація про результати рейтингової оцінки освітньої та наукової діяльності науково-педагогічним та педагогічних працівників заслуховується на засіданні Вченої ради Коледжу у вересні.

2.6. Визначення рейтингу науково-педагогічного працівника проводиться за бальною системою шляхом сукупності елементарних закінчених видів роботи, які включені до відповідних напрямків діяльності. Важливість кожного показника визначається його оцінкою в балах.

2.7. Початок підрахунку передбачає заповнення звітної форми щодо кожного науково-педагогічного та педагогічного працівника відповідно до категорії його посади (Додаток 1).

2.8. Рейтинг кафедр розраховують як відношення суми абсолютних рейтингів науково-педагогічних та педагогічних працівників до кількості штатних викладацьких одиниць (Додаток 2).

2.9. Для зручності підрахунку кількість балів округлюється за правилами округлення дробів до десятих.

2.10. Система рейтингового оцінювання передбачає вільний доступ кожного викладача до інформації про рейтинги на офіційному сайті Коледжу.

2.11. Для забезпечення зіставлення результатів передбачено такі кваліфікаційні категорії: серед науково-педагогічних працівників (професори, доценти, асистенти) та серед структурних підрозділів (кафедр).

2.12. Рейтинг науково-педагогічного працівника визначається за результатами календарного року (за період з 01 липня попереднього року по 30 червня поточного року) з урахуванням окремих видів виконаної роботи та підрахунку показників бальної оцінки за такими видами діяльності: особливі заслуги науково-педагогічного працівника, навчально-методична діяльність, творчо-виконавча діяльність, наукова діяльність, участь у міжнародній діяльності, профорієнтаційної а також додаткових заохочувальних балів, які

надаються науково-педагогічному працівнику, за окремі особливі досягнення в поточному році.

2.13. Індивідуальний підсумковий рейтинг в балах (R_{bi}) - це сума набраних балів науково-педагогічним працівником Коледжу.

2.14. Розрахунок балів для визначення показника рейтингу за виконання усіх видів діяльності науково-педагогічних працівників здійснюється за нормами бального оцінювання відповідно до додатків за формулою:

$$R_{bi} = \Sigma R1 + \Sigma R2 + \Sigma R3 + \Sigma R4 + \Sigma R5 + \Sigma R6 - R7,$$

де

R1 - бали за особливі заслуги,

R2 - бали за виконання навчально-методичної діяльності,

R3 - бали за виконання творчо-виконавської діяльності,

R4 - бали за виконання наукової діяльності,

R5 - бали за виконання профорієнтаційної,

R6 - бали за участь у міжнародній діяльності,

R7 - бали за стягнення.

Кожен блок показників складається з таких видів показників:

БЛОК 1. Особливі заслуги науково-педагогічного працівника: факт отримання у звітному році державних відзнак, нагород, присвоєння почесних та/або вчених звань: медаль, нагрудна відзнака МОН України та/або НАН України, грамота МОН України; нагорода та/або відзнака КМДА, загальноукраїнських структур; грамота та/або відзнака ПНУ чи його підрозділів; академік НАН України та/або НААН України, член-кореспондент НАН України, НААН України, АПН України, лауреат державної премії України або іменної державної премії, заслужений працівник відповідної галузі, відмінник освіти, доцент, старший науковий співробітник, професор тощо);

БЛОК 2. Навчально-методична діяльність: розробка нових освітніх програм; розробка навчально-методичного комплексу нової дисципліни, комплексу методичних матеріалів для дисциплін за дистанційною формою навчання; видання та/або рецензування навчально-методичної літератури; розробка, оновлення та доповнення тестових завдань до вступних фахових випробувань; керівництво бакалаврськими роботами; робота щодо підготовки та впровадження програм подвійного (паралельного) навчання із закордонними навчальними закладами тощо;

БЛОК 3. Творчо-виконавська діяльність: створення хореографічного твору профорієнтаційного направлення; режисерсько-постановочна робота (режисер-постановник, мистецький керівник, музичний керівник, тощо) у музичних шоу, виставах, концертах, культурно-мистецьких заходах; написання сценаріїв тематичних заходів, складання сценічних планів, програм концертів, показів кафедри та коледжу; участь як виконавець у культурно-мистецьких проектах міського, всеукраїнського та міжнародного рівнів).

БЛОК 4. Наукова та інноваційна діяльність: публікація та/або рецензування наукової літератури (монографії, наукові статті, тези конференцій); участь у роботі спеціалізованих вчених рад; наукове керівництво чи участь у конкурсах (вітчизняних та/або міжнародних); керівництво науковою роботою студентів; індивідуальна робота з особливо обдарованими студентами; членство у редколегіях та/або редагування і підготовка до друку наукових журналів, вісників, збірників, матеріалів конференцій; наукова співпраця із вітчизняними

та/або закордонними науковими установами тощо; організаційна та громадська робота: робота в державних акредитаційних комісіях, експертних радах, науково-методичних комісіях МОН, комісіях інших міністерств; Вченій раді Коледжу; підготовка матеріалів для ліцензування спеціальності та/або акредитації освітніх програм; робота в профспілковій організації Коледжу; створення художніх творів, сценаріїв, спектаклів, постановок (участь в Інтернет, радіо, телепрограмах, культурно-мистецького спрямування).

БЛОК 5. Участь у міжнародній діяльності: участь у міжнародних проектах, наявність сертифікату володіння іноземною мовою на рівні B2, підготовка та участь студентів у виїзних заходах за межами України.

БЛОК 6. Профорієнтаційної діяльність: робота в екзаменаційних комісіях з прийому на навчання, приймальній комісії; розробка, наповнення та оновлення веб-сайту Коледжу та/або кафедри; участь у роботі журі всеукраїнських та міжнародних олімпіад з базових дисциплін, конкурсів, оглядів наукових робіт, фестивалів, МАН; робота з підготовки та проведення Дня відкритих дверей Коледжу; участь у профорієнтаційній роботі кафедр Коледжу; виступ у засобах масової інформації щодо популяризації діяльності Коледжу чи кафедри; ведення на веб-сторінці Коледжу, кафедри окремої науково-популярної тематичної сторінки; робота куратором; організація та проведення позанавчальних заходів; чергування в гуртожитку тощо.

2.15. При обчисленні загального рейтингу науково-педагогічного працівника додаються суми балів за окремими блоками, але не більш ніж: 30% від суми балів за всіма блоками – для профорієнтаційної та соціальної роботи, 50% від суми балів за всіма блоками – для всіх інших блоків.

3. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

3.1. Положення затверджується Вченою радою коледжу і вводиться в дію наказом директора коледжу.

3.2. Контроль за виконанням Положення здійснюють посадові особи коледжу в межах своїх повноважень, що встановлені посадовими інструкціями.

3.3. Зміни і доповнення до Положення розглядаються і затверджуються Вченою радою коледжу і вводяться в дію наказом директора коледжу.

**Зведена відомість
рейтингової оцінки
роботинауково-
педагогічних
працівників**

(назва кафедри)
за ___ рік

№ з/п	Прізвище, ім'я, по батькові науково- педагогічного працівника	Бали за блоками						Загальна кількість балів
		1 блок	2 блок	3 блок	4 блок	5 блок	6 блок	

Завідувач кафедр

(П.І.П.)

**Відповідальний секретар
Вченої ради**

(П.І.П.)

Зведений рейтинг ефективності роботи науково-педагогічного працівника кафедри _____

(Прізвище, ім'я, по батькові)

за період з _____

<i>Вид робіт (відзнаки)</i>	<i>Кількість балів за нормативом</i>	<i>Фактична кількість балів</i>	<i>Примітки</i>
БЛОК 1. ОСОБЛИВІ ЗАСЛУГИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНОГО ПРАЦІВНИКА			
Ордени, медалі, нагрудні відзнаки МОНУ НАПН України	15 балів		Враховуються відзнаки за увесь період трудової діяльності
Присвоєння звання заслуженого працівника відповідної галузі	25 балів		
Відмінник освіти, грамота МОН	15 балів		
Міжнародні нагороди та відзнаки	20 балів		
Нагороди та відзнаки (дипломи, грамоти), загальноукраїнських структур	10 балів		
Присвоєння у звітному періоді вченого звання доцента, старшого наукового співробітника	15 балів		Враховуються досягнення за поточний рік
Присвоєння у звітному періоді вченого звання професора	35 балів		
Усього за блоком 1			
Кількість балів, яка бере участь у зведеному рейтингу (небільше 50% від суми балів за всіма блоками)			
БЛОК 2. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА РОБОТА			
участь у розробці нової освітньої програми у звітному році	10 балів		Враховуються досягнення за поточний рік
робота у підготовці акредитаційного самоаналізу по освітній програмі, яка акредитована у звітному році (з оцінкою «акредитовано на 5 років»)	10 балів		
видання навчально-методичної літератури (навчальних підручників, посібників, методичних рекомендацій) 14 др. арк. і більше	25 балів		Враховуються досягнення за поточний рік (кількість балів ділиться між співавторами)
від 7 до 14 др. арк.	20 балів		
від 3 до 7 др. арк.	10 балів		
методичні рекомендації до 3 др. арк.	5 балів		
розробка, оновлення та доповнення тестових завдань до вступних фахових випробувань (за умови відсутності задоволених апеляцій)	5 балів		
професійне стажування, підвищення кваліфікації в Україні терміном не менше 3 місяців або 15 кредитів ECTS	25 балів (за кожен вид роботи)		Враховуються досягнення за поточний рік
професійне підвищення кваліфікації, неформальна освіта, в т.ч. проходження он-лайн навчання, що підтверджено сертифікатом	5 балів (за кожен вид роботи)		Враховуються досягнення за поточний рік

<i>Вид робіт (відзнаки)</i>	<i>Кількість балів за нормативом</i>	<i>Фактична кількість балів</i>	<i>Примітки</i>
Індивідуальна робота з особливо обдарованими студентами	5 балів		Враховуються досягнення за поточний рік
Підготовка призерів 2-го етапу Всеукраїнської студентської олімпіади, 2 туру конкурсу студентських наукових робіт та конкурсів, які до них прирівнюються (у тому числі творчих змагань міжнародного і всеукраїнського рівнів, а також Міжнародних та Всеукраїнських творчих конкурсів)	70 балів		
Написання та підготовка до видання інформаційно-методичного забезпечення навчального процесу	10 балів		
Перероблення, доповнення та підготовка до перевидання видання інформаційно-методичного забезпечення навчального процесу			
Розробка демонстраційних матеріалів до навчальних занять	10 балів		
Рецензування та експертиза навчально-методичних матеріалів	5 балів		
Підготовка доповіді на засіданні Вченої ради, семінарах кафедри	5 балів		
Усього за блоком 2			
<i>Кількість балів, яка бере участь у зведеному рейтингу (не більше 50% від суми балів за всіма блоками)</i>			
БЛОК 3. ТВОРЧО-ВИКОНАВСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ:			
Створення хореографічного твору профорієнтаційного направлення	10 балів		Враховуються досягнення за поточний рік
Участь в Інтернет, радіо, телепрограмах, культурно-мистецького спрямування	15 балів		
Робота у складі журі, оргкомітетів з проведення студентських культурно-мистецьких проєктів (конкурсів, фестивалів, оглядів)	15 балів		
Розробка та впровадження нових креативних форм хореографічних заходів в творчому житті коледжу	15 балів		
Участь у професійних об'єднаннях за спеціальністю			
Режисерсько-постановочна робота (режисер-постановник, мистецький керівник, музичний керівник, тощо) у музичних шоу, виставах, концертах, культурно-мистецьких заходах	10 балів		

<i>Вид робіт (відзнаки)</i>	<i>Кількість балів за нормативом</i>	<i>Фактична кількість балів</i>	<i>Примітки</i>
Написання сценаріїв тематичних музичних мистецьких заходів, складання сценічних планів, програм концертів, показів кафедри та коледжу	10 балів		
Участь як виконавець у культурно-мистецьких проєктах міського та всеукраїнського рівнів	10 балів		
Керівництво студентом по підготовці до участі у всеукраїнських конкурсах, фестивалях та інших проєктах	15 балів		
Керівництво творчими студентськими колективами	15 балів		
Усього за блоком 2			
Кількість балів, яка бере участь у зведеному рейтингу (не більше 50% від суми балів за всіма блоками)			
БЛОК 4. НАУКОВА РОБОТА			
Публікація монографії (не розділів колективних монографій)			Враховуються досягнення за поточний рік
4 – 10 др. арк.	35 балів		
11 – 14 др. Арк.	55 балів		
більше 14 др. арк.	85 балів		
Публікація статей			
у виданнях, що входять до наукометричної бази Scopus	75 балів		
у фахових наукових виданнях України категорії Б (од.)	15 балів		
у наукових монографіях (розділи монографій) у міжнародних та вітчизняних виданнях	10 балів		
у інших виданнях	5 балів		
отримання авторських свідоцтв та інших об'єктів права інтелектуальної власності	10 балів		
Підготовка тез доповіді на конференціях, семінарах в межах України	5 балів		
Підготовка тез доповіді на конференціях, семінарах поза межами України	10 балів		

Опонування на захистах:			За період звітнього року
кандидатських дисертацій	5 балів		
За захист у звітний період:			За період звітнього року
кандидатської дисертації	30 балів		
Наукове керівництво чи участь у наукових грантових проєктах (вітчизняних)	45 балів		За період звітнього року
Керівництво наукової роботою студентів з підготовкою наукової статті, доповіді на конференції в Україні та за кордоном	10 балів		
Керівництво науково-дослідною або дипломною роботою	10 балів		
Організація студентських конференцій	50 балів		
Організація та проведення культурних заходів	25 балів		
Усього за блоком 3			
Кількість балів, яка бере участь у зведеному рейтингу (небільше 50% від суми балів за всіма блоками)			
БЛОК 5. УЧАСТЬ У МІЖНАРОДНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ			
Наявність сертифікату володіння іноземною мовою ЄС на рівні B2	30 балів		За період звітнього року
Підготовка та участь студентів у виїзних заходах за межами України	20 балів		За період звітнього року

БЛОК 6. ПРОФОРІЄНТАЦІЙНОЇ РОБОТА			
Участь у Вченій раді Коледжу	10 балів		За період звітнього року
Робота в профспілковому комітеті Коледжу	5 балів		
Робота в екзаменаційних комісіях з прийому на навчання, приймальній комісії	25 балів		За період звітнього року
Розробка, наповнення та оновлення веб-сайту Коледжу та/або кафедри	40 балів		
Участь у роботі журі всеукраїнських та міжнародних олімпіад з базових дисциплін, конкурсів, турнірів, оглядів наукових робіт, фестивалів, МАН	15 балів		За період звітнього року
Участь у роботі журі олімпіад з базових дисциплін, конкурсів, турнірів, оглядів наукових робіт, фестивалів, МАН	10 балів		
Членство у професійних громадських організаціях	5 балів		За період звітнього року
Керівництво науковим та/або творчим гуртком, проблемною групою	5 балів		
Участь у соціальній роботі зі студентами	max 30 балів		Бал виставляє виконавчий директор

Робота куратором	<i>max 30 балів</i>		Бал виставляє керівник навчально-методичного відділу
Усього за блоком 5			
Кількість балів, яка бере участь у зведеному рейтингу (небільше 30% від суми балів за всіма блоками)			
Усього за блоками			
Усього з урахуванням кількості балів, яка бере участь у зведеному рейтингу по кожному блоці			

Стягнення			
Систематичне запізнення без поважної причини	від 10 до 30 балів		Стягнення визначає завідувач кафедри за погодженням з проректором з навчальної роботи (Систематичність ю вважається відсутність працівника три і більше рази)
Зрив заняття без поважної причини	від 20 до 50 балів		
Невиконання розпоряджень директора, рішень кафедр та циклових комісій	від 10 до 30 балів		
Систематичні, без поважних причин, пропуски засідань Вченої ради, науково-методичної ради, зборів трудового колективу, засідань кафедри	від 10 до 20 балів		
Несвоєчасне виконання завдань щодо розробки та оновлення навчально-методичного забезпечення освітнього процесу (електронні курси, силабуси, інші матеріали)	від 20 до 50 балів		
Усього стягнень			
Загальний рейтинговий бал з урахуванням заохочень та стягнень			

Розробник: методист

Т.А. Гуменюк